

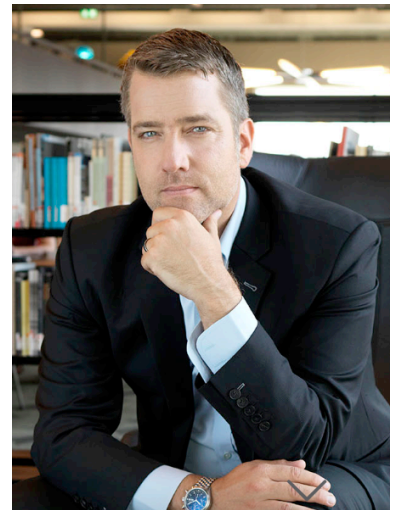
Kurzprofil

Cristian Hofmann – MAS Supervision & Coaching (ZFH.IAP)

Cristian Hofmann ist inspirierender Berater und Coach für Leadership Excellence und Organisationsentwicklung. Er befähigt internationale Unternehmen, Entscheidungsträger und Teams zu mehr Wirksamkeit und Bestleistung.

Seine Kernkompetenzen fokussieren auf professionelles Coaching von Führungskräften und strategische Organisationsberatung zur Implementierung von messbaren und nachhaltigen Personalentwicklungslösungen. Für noch mehr Empowerment und Excellence.

Cristian Hofmann arbeitet in Deutsch und Englisch.



Berufserfahrung

- Leiter Personalentwicklung und Manager Learning & Development: 10 Jahre
- Führungsfunktion & Managererfahrung: 10 Jahre in internationalen Bluechip-Organisationen
- Internationales Projekt Management und Organisationsberatung: 20 Jahre
- Seminarleitung und Trainer: 400+ Seminartage
- Professionelles Coaching: 12 Jahre (zertifiziert)

Diplomabschlüsse

- MAS Supervision & Coaching in Organisationen (ZFH/IAP)
- Diplom Wirtschaftsinformatik
- Informatik Projektleiter (eidg. Fachausweis)
- Kaufmännische Bankausbildung

Zertifizierungen

- Coach/Supervisor BSO (Berufsverband für Supervision, Coaching und Organisationsberatung)
- Executive Coach (Marshall Goldsmith)
- SCOAP Coach Advanced (Neuropsychologie / Neuroleadership)
- Mental Coach / Trainer (SVEB)
- Organisation (Organisator Grundschein SGO)
- GLOF – Global Leader Of The Future (360° Leadership Assessment)
- Hogan Assessments

Kundenstimmen

„Mit Cristian Hofmann haben wir einen hochkarätigen Professional Coach gewonnen. Durch seine positive, enthusiastische Art und mit seiner wirkungsvollen Beratungskompetenz inspiriert er Führungskräfte zur nachhaltigen Weiterentwicklung.“

Julia Hermann, Head of Human Capital Management, Generali

„Cristian leitet für uns verschiedene Workshops zum Thema Leadership & Management Development. Seine prozessorientierte Moderation mit wirkungsvollen Impulsen ermöglicht allen Teilnehmern, sich individuell einzubringen und selbstreflexiv, den optimalen Transfer zu gestalten. Hoch professionell für High Potentials!“

Anja Bates, Head HR Learning & Development, KPMG